

## 令和7年10月「管理者実践研修」開催!!

～熱気・笑顔あふれる研修でした～

法人では昨年から管理者育成に力を入れ、「管理者基礎研修」の次のステップとして、「管理者実践研修」を初めて開催しました。対象者は、係長12名、看護師長1名、課長1名、管理者3名の計17名でした。研修目的は、『人事評価の基礎知識を理解し人事評価の現状や人事評価の振り返りを行い、組織・部署の人事評価の在り方を考え、施設、組織に提言できる。』とし、半日研修を行いました。

研修前に、人事評価の現状調査や研修者への事前インタビューを実施し、講義とグループワークを行いました。常務理事の講義は、人事管理の基本事項やあるべき姿、考課者エラー等をわかりやすく説明されました。グループワークは、「人事評価のあるべき姿」「管理者の役割」「中堅に求める職員像」「自己の課題」の順に話し合いました。同じ境遇の仲間と、管理者としての在り様や日頃の悩みを真剣に熱く語り合え、笑顔があふれていました。研修後アンケートでは、グループワークに対する意見が多く、「講義・グループワークで管理者の役割を認識できた」「管理者同士の意見交換はモチベーションに繋がる」「意見交換でイメージでき、自己の行動を考えられた」「意見交換により物事を広く考えられた」など多くの気づきや学びを得られていました。特に「人事評価のあるべき姿」を自分の言葉で語り合え、人事評価の意味や管理者の役割について、深く共有できていたことが印象的でした。

管理者同士で良い影響を与え合い、満足度の高い研修となりました。研修者は今後、人事評価の自己の課題を実践します。本部事務局では、法人人事評価の基盤作りを行っていきたいと考えています。

