

令和 2 年度「主任・副主任研修」に 92 名参加！！

今年度聖テレジア会法人研修は、全幹部にヒアリングを実施し、最も要望の多い「主任・副主任研修」を実施しました。内容は以下のとおりで、新型コロナウイルス感染防止のため合同は避け、各施設で分散し感染対策を図り、7 回開催、合計 92 名（全主任・副主任の 97%）が参加されました。

今回の研修の様子を皆さまにご報告します。

令和 2 年度「主任・副主任研修」内容

1. テーマ

「主任に求められる役割を再認識し、組織における自己の課題の明確化を図る。」

2. 目的

主任・副主任に求められる役割を再認識し、リーダーシップや組織内コミュニケーション・態度・後輩指導の在り方について理解し、自己の課題の明確化を図る。

3. 開催日時・場所

令和 2 年 11 月 5 日～19 日 13:30～17:00 各施設会議室等

4. 講師

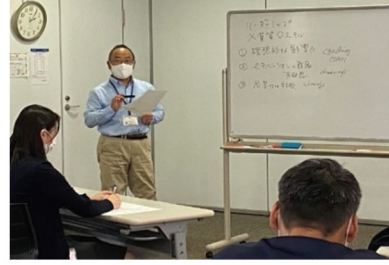
各施設長	「主任・副主任に期待すること（メッセージ）」
本部事務局常務理事	「主任・副主任の役割・期待すること」
本部事務局キャリア開発支援室長	「主任・副主任の役割機能について」

各施設長からメッセージ



○各施設長からは個性豊かに、
リーダーシップ、役職者の自覚、チームプレイ、N02 の重要性など、
「主任・副主任に対して熱いメッセージ」が話され、それぞれ引き付けられる内容でした。
施設長の話から主任・副主任の役割が見えてきたという意見が複数ありました。

常務理事から役割・期待すること



○常務理事からは、ホワイトボードを用い、著名人のリーダーシップの具体的な紹介や少年野球を題材に、リーダーシップについてイメージしやすい楽しい講義内容でした。もっと話を聞きたいという研修者も複数いました！



キャリア開発支援室長から役割機能



○キャリア開発支援室長から、主任・副主任の役割機能について、基礎的な知識と共に、実践的な演習を複数行うことで、自己の言動の振り返りや 同施設の主任・副主任同士の対話もできました。見られている自分を意識しようなど自己の課題について考える機会になっていました。

アンケート結果から

○アンケート結果は、「主任・副主任の役割」「コミュニケーション・態度」「教育・指導者の役割」は、良く理解できた、理解できたが95%～100%と高い回答でした。「自己の課題の明確化」は、見いだせた、少し見いだせたが78%でした。見いだせないと回答した研修者でも研修満足度は高い傾向にあり、大変満足できた、満足できたが全体で95%でした。一方、「主任・副主任の研修受講」は54%が研修未受講で、昇格時に受講したかった、継続して受講したいなど体系づけた研修の必要性が示唆されました。自由意見からは、複数の講師の講義により、主任・副主任の役割の明確化や動機付けに繋がったという意見が多くありました。またアンケートには、研修への思いや希望など貴重なご意見がありました。今後研修体系化の参考にしたいと考えています。

○研修者は今後、自己の課題を見出し3か月間実践する予定です。研修者各自が自己のあり様を真剣に考え始めています。どうぞ、研修者にご理解とご支援をお願い致します。

*各施設長、研修者の皆様、研修担当者、研修に快くご協力くださった各職場の方々、大変お疲れ様でした。研修者の学びや気づきは、当法人の理念の実践につながるものと思います。

文責：本部事務局キャリア開発支援室室長 矢野久美子