

令和7年7月31日「新任主任・副主任研修」開催!!

法人研修として開催を始めた「新任主任・副主任研修」は、6年目の実施となりました。

新任主任・副主任対象者への動機付け研修として位置づけ、研修目的は「主任・副主任に求められる役割を再認識し、リーダーシップや組織内コミュニケーション・態度・後輩指導の在り方について理解し、自己の課題の明確化を図る」です。

研修者は9名と少なかったですが、各施設長からのメッセージは、全員が真剣に聞いていました。

北山常務理事からの「主任・副主任の役割」は、うなずきながら聞き「組織の一員としての主任の役割をイメージし、今後の行動について考えられた」「自分に何ができるか考えた」など自分に引き寄せて考えられていました。

「職員全員の共通目標」について、施設毎に行ったグループワークでは、各自が自分の言葉で語り合い、仲間と共有することができ、大変盛り上がっていました。

今回の研修者は、これまで他の研修を受講していないこともあり、内容は研修者ニーズに合致し、「主任・副主任の動機付け」となる研修でした。

今後4か月程、各自課題を見定め、気づきや学びを基に自部署で上司に相談しながら、課題を実践し、レポートを提出します。

本部事務局では、「法人研修」を更に系統立てた研修として検討し、法人全体の資質向上や法人内 職員の交流の場として発展させていきたいと考えています。



本部事務局